

# BILAN DES COMPÉTENCES ACQUISES EN CAMP

Cet outil est destiné au gestionnaire du camp, afin de l'aider à évaluer les compétences clés développées par l'animateur/l'animatrice à la fin de son séjour. Une fois ce bilan complété par le gestionnaire, il devra faire l'objet d'une discussion ouverte et bienveillante entre le gestionnaire et l'animateur/l'animatrice.

Cela aidera l'animateur/l'animatrice à mieux comprendre :

- Les compétences qu'il ou qu'elle peut se féliciter de bien maîtriser.
- Les compétences qu'il ou qu'elle devrait amplifier et mettre en application plus souvent.
- Les compétences qu'il ou qu'elle maîtrise moins et qu'il aurait avantage à travailler.




Cet exercice permettra également à l'animateur/l'animatrice de bâtir plus facilement son CV, et d'identifier les compétences qu'il ou qu'elle aurait intérêt à mieux développer dans l'avenir.



NOM DE L'ANIMATEUR/ANIMATRICE :

DATE :



COMPÉTENCE CLÉ	COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE	MAÎTRISÉE FÉLICITATIONS!	À AMPLIFIER À FAIRE + SOUVENT	MOINS MAÎTRISÉE À TRAVAILLER
 <b>LEADERSHIP</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• J'ai de l'initiative et je manifeste un leadership positif.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je fais preuve de jugement et de professionnalisme.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je démontre mon sens des responsabilités.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je fais preuve de persévérance.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je réagis calmement et avec tact malgré l'incertitude.</li></ul>			
 <b>INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je connais mes forces et mes limites.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je fais preuve d'empathie et d'ouverture d'esprit.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je fais preuve d'écoute attentive.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je démontre de la flexibilité et je sais m'adapter au changement.</li></ul>			
 <b>TRAVAIL D'ÉQUIPE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je construis des relations respectueuses avec les autres.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je favorise la collaboration et l'esprit d'équipe.</li></ul>			
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Je favorise la saine gestion des conflits.</li></ul>			



## COMPÉTENCE CLÉ

## COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE

  
MAÎTRISÉE  
FÉLICITATIONS!

  
À AMPLIFIER  
À FAIRE + SOUVENT

  
MOINS MAÎTRISÉE  
À TRAVAILLER



### COMMUNICATION ET CRÉATIVITÉ

- J'ai de l'entregent et sais m'affirmer en groupe.
- Je fais preuve de créativité, d'entrain et de dynamisme.
- Je sais transmettre des messages clairs à l'oral et à l'écrit.
- Je sais agir en ambassadeur/amabassadrice pour faire la saine promotion de mon organisation.
- Je comprends les techniques d'animation et les dynamiques de groupe.



### INTERVENTION ET RELATION D'AIDE

- Je démontre une volonté d'aider les autres et de m'impliquer auprès d'eux.
- Je suis consciencieux /conscienceuse et je fais preuve de patience avec les personnes sous ma responsabilité.
- Je fais preuve de bienveillance et de constance dans mes interventions.
- J'ai un bon sens de l'analyse pour savoir comment et quand intervenir.



### ORGANISATION ET RIGUEUR

- Je démontre mon sens de l'organisation et de la priorisation.
- Je suis efficace et productif/productive.
- Je suis vigilant/vigilante et je sais veiller au bien-être et à la sécurité des personnes sous ma responsabilité.

